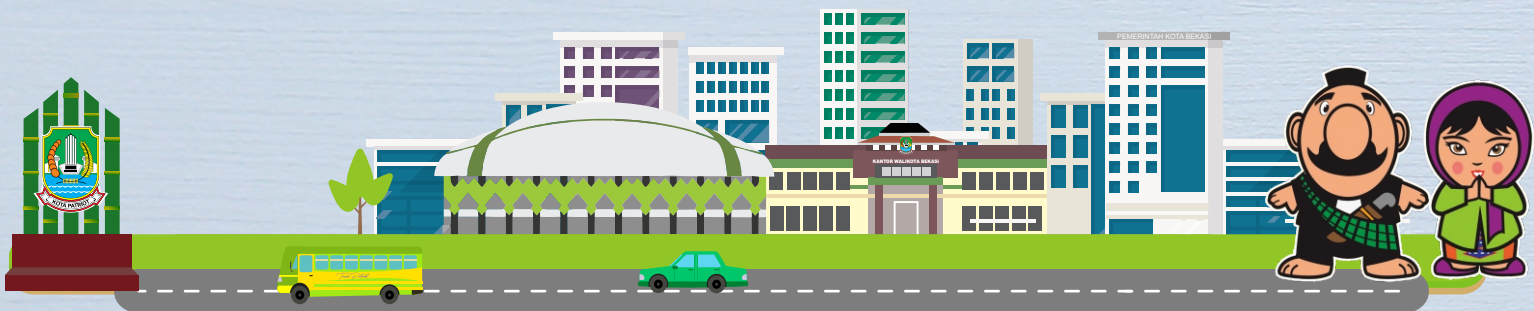




**PEMERINTAH KOTA BEKASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

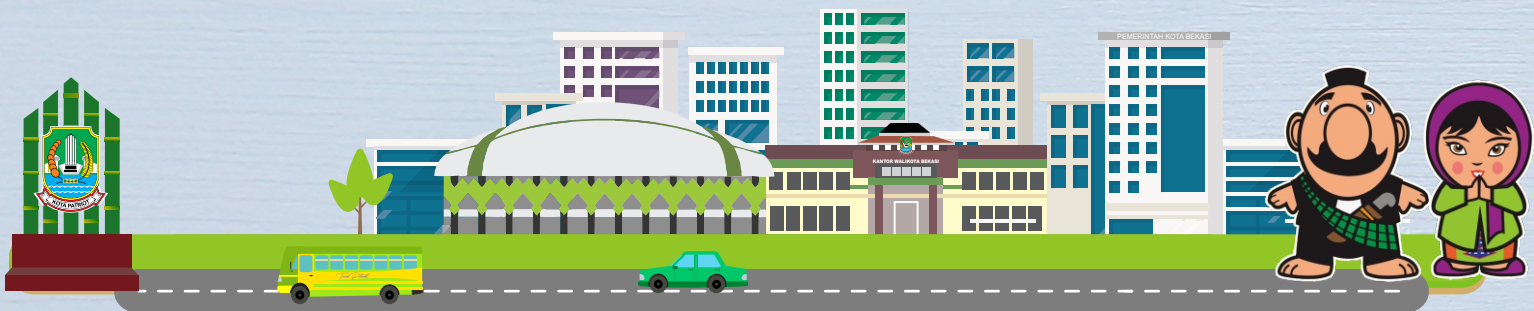
RENCANA KERJA TAHUN ANGGARAN 2024





**PEMERINTAH KOTA BEKASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

RENCANA KERJA TAHUN ANGGARAN 2024



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena berkat Rahmat dan Hidayah-Nya dapat menyelesaikan Rencana Kerja Tahun Anggaran 2024 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi. Rencana Kerja ini merupakan pedoman bagi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi harus mampu menyusun perencanaan dengan baik, sehingga Rencana Kerja Tahun 2024 dapat di optimalkan guna tercapainya manajemen ASN sesuai Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dan Visi Pemerintah Kota Bekasi yaitu Bekasi Cerdas, Kreatif, Maju, Sejahtera dan Ihsan.

Semoga Rencana Kerja Tahun 2024 dapat terwujud bagi peningkatan pelayanan pegawai dan kinerja aparatur khususnya aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.

Bekasi, 2 Januari 2024

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KOTA BEKASI,**



Drs. NADIH ARIFIN, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19701005 199101 1 002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Landasan Hukum.....	3
1.3. Maksud dan Tujuan	5
1.4. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA	
KERJATAHUN LALU	8
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Tahun Lalu dan Capaian Rencana Strategis BKPSDM Kota Bekasi Tahun 2022.	8
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.	31
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi	37
2.4 Review Terhadap RKPD	38
BAB III TUJUAN DAN SASARAN BKPSDM KOTA BEKASI	51
3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional.....	51
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi	52
3.3. Program dan Kegiatan	53
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BKPSDM KOTA BEKASI.....	63
BAB V PENUTUP	71

DAFTAR TABEL

NoTabel	Uraian	Hal
1.1	Hubungan Dokumen Renja dengan Dokumen Renja K/L	2
2.1	Dokumen Anggaran Satuan Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun Anggaran 2022.	8
2.2	Capaian Keberhasilan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	10
2.3	Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Sampai dengan Tahun 2022.....	19
2.4	Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.....	33
2.5	Rekapitulasi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Berdasarkan Golongan	35
2.6	Rekapitulasi ASN Berdasarkan Jenis Kelamin	35
2.7	Review Terhadap RKPD Tahun 2024 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.....	39
3.1	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2024 – 2026	53
3.2	Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi..	55
4.1	Rencana Program, Kegiatan, Indikator Program, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.....	63

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Penyelenggaraan pemerintahan dapat lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab bila didukung dengan kualitas sumber daya manusia aparatur Kota Bekasi yang memiliki integritas, kompetensi dan kinerja yang baik. Oleh karena itu sangatlah penting apabila upaya peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur ini direncanakan dan disusun melalui suatu program yang tepat dan sesuai dengan kebutuhan instansi.

Berdasarkan Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Peraturan Daerah Kota Bekasi Nomor 01 Tahun 2022 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah serta Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 01.A Tahun 2021 tentang Perencanaan Pembangunan Daerah, dimana setiap Perangkat Daerah (PD) diwajibkan menyusun Rencana Kerja (RENJA) yang berpedoman pada Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Bekasi Tahun 2024 – 2026, sebagai acuan bagi pelaksanaan operasional kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi tahun 2024.

Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2024 dilakukan melalui 5 (lima) pendekatan dalam seluruh rangkaian perencanaan yaitu pendekatan politik, teknokratik, partisipatif, atas-bawah (*top-down*), dan bawah-atas (*bottom-up*). Proses penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi dilakukan melalui 4 (empat) tahapan, yakni Penyusunan Rencana, Penetapan Rencana, Pengendalian Pelaksanaan Rencana dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana. Keempat tahapan dimaksud diselenggarakan secara berkelanjutan untuk membentuk satu siklus perencanaan yang utuh dalam kurun waktu 1 (satu) tahun Anggaran.

Tabel 1.1

Hubungan Dokumen RENJA dengan Dokumen RENJA K/L



Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Bekasi Tahun 2024 dan Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Bekasi Tahun 2024-2026. Paradigma penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi diwarnai paradigma perencanaan Pemerintah Provinsi Jawa Barat dalam pembangunan daerah Jawa Barat Tahun 2024 yang mengacu pada perencanaan SMART (Specific, Measurable, Achievable, Resources availability and Time) yang merupakan pendekatan dalam perencanaan program dan kegiatan.

Sejalan dengan diberlakukannya Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Pemerintah Daerah dan diterbitkannya Peraturan Pemerintah Nomor 18 tahun 2016 tentang Perangkat Daerah, Pemerintah Kota Bekasi terus berupaya dan bertekad untuk mewujudkan pemerintahan yang baik (*Good Governance*). Salah satu implementasi dari peraturan tersebut yakni kebijakan penyederhanaan birokrasi berdasarkan Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2021 serta Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 68 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya

Manusia Kota Bekasi perlu dilakukan penyesuaian sebagaimana yang diatur dalam Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 105 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.

Penyusunan Rencana Kerja kegiatan dan program pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2024 disusun berdasarkan Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Bekasi Tahun 2024 - 2026 yang mengacu pada Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2021. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi memiliki daya ungkit terhadap Tujuan Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Bekasi yaitu **“Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan yang Profesional, Dinamis, Inovatif dan Akuntabel”** dengan Indikator Kinerja **“Indeks Reformasi Birokrasi”**, tujuan tersebut memiliki Sasaran **“Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Kinerja Pemerintah”** dengan Indikator Kinerja **“Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)”**.

1.2. Landasan Hukum.

- a. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
- b. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Tahun 2004 Nomor 146, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4421) ;
- c. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
- d. Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 292, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5601);
- e. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Tahun 2008 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4815);
- f. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;

- g. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 68 Tahun 2020 Tambahan Lembaran Nomor 6477);
- h. Peraturan Pemerintah Nomor 49 Tahun 2018 tentang Manajemen Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia No.224 Tahun 2018, Administrasi. Kepegawaian. Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja. Manajemen. (Penjelasan dalam Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6264)
- i. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- j. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
- k. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- l. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- m. Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 52 Tahun 2022 tentang Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bagi Daerah Dengan Masa Jabatan Kepala Daerah Berakhir Pada Tahun 2023 dan Daerah Otonom Baru;
- n. Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun 2013 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kota Bekasi Tahun 2005-2025;
- o. Peraturan Daerah Nomor 06 Tahun 2016 tentang Urusan Pemerintah yang Menjadi Kewenangan Daerah Kota Bekasi;
- p. Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Bekasi (Lembaran Daerah Kota Bekasi Tahun 2016 Nomor 7 Seri D);

- q. Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 11 Tahun 2013 tentang Kode Etik dan Perilaku Aparatur di Lingkungan Pemerintah Kota Bekasi;
- r. Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 16 Tahun 2013 tentang Pola Karir Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Bekasi sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Wali Kota Nomor 04 Tahun 2015 tentang Pola Karir Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Bekasi sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Wali Kota Nomor 18 Tahun 2016 tentang Pola Karir;
- s. Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 97 Tahun 2019 Tentang Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan Pembangunan Kota Bekasi;
- t. Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 105 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi;
- u. Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 14 Tahun 2023 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2024-2026 Di Lingkungan Pemerintah Daerah Kota Bekasi;
- v. Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 47 Tahun 2023 tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Kota Bekasi Tahun 2024 di Lingkungan Pemerintah Kota Bekasi;
- w. Keputusan Wali Kota Bekasi Nomor 060/Kep-694-Org/XII/2021 tentang Uraian Tugas Kelompok Substansi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.

1.3. Maksud dan Tujuan

A. Maksud

Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

- 1). Mendorong Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi selaku Instansi Pemerintah, untuk menyelenggarakan tugas umum pemerintahan dan pembangunan (*good governance*) khususnya di bidang manajemen ASN yang didasarkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada publik;

- 2). Mewujudkan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi sebagai Instansi Pemerintah yang akuntabel, transparan dan berjalan secara efisien dan efektif serta responsive;
- 3). Menyusun program indikatif yang berpedoman pada Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2024-2026.

B. Tujuan

Tujuan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2024 dalam pedoman kerja dan operasional pada ruang lingkup manajemen kepegawaian, adalah sebagai berikut :

1. Kebijakan tahunan;
2. Perumusan program, kegiatan dan sasaran organisasi dengan target yang terukur untuk mewujudkan sasaran organisasi;
3. Pagu indikatif kegiatan sesuai dengan program;
4. Urutan prioritas dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun anggaran 2024;
5. Menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan; penganggaran; pelaksanaan; dan pengawasan pada setiap tahun anggaran;
6. Terciptanya integritas, sinkronisasi dan sinergi di lingkup Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.

1.4. Sistematika Penulisan.

Sistematika penulisan Rencana Kerja ini dibagi dalam beberapa bab yang dijabarkan lagi kedalam sub bab yaitu :

BAB I. PENDAHULUAN

Gambaran umum penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi mencakup hal-hal sebagai berikut:

- 1.1. Latar Belakang;
- 1.2. Landasan Hukum;

- 1.3. Maksud dan Tujuan;
- 1.4. Sistematika Penulisan.

BAB II. HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA TAHUN LALU.

Gambaran tentang penilaian terhadap capaian kinerja program dan kegiatan Rencana Kerja tahun 2022, mencakup hal-hal sebagai berikut:

- 2.1. Evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja tahun lalu dan Capaian Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2022;
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi;
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi;
- 2.4. Review Terhadap RKPD;

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BEKASI.

- 3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional;
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi;
- 3.3. Program dan Kegiatan.

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BEKASI

BAB V PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Tahun Lalu dan Capaian Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2022

Untuk mengetahui pelaksana Rencana Kerja (Renja) tahun sebelumnya maka dilakukan pengukuran dan evaluasi kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi dengan cara menghitung menilai atas keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan kebijakan program dan kegiatan yang telah ditetapkan.

Berdasarkan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) dan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun Anggaran 2022 terdapat pelaksanaan 2 (Dua) Program dan 10 (Sepuluh) Kegiatan yang dilaksanakan dengan dana yang bersumber dari APBD Kota Bekasi sebesar Rp. 23.607.227.000,-. Anggaran yang direncanakan sebagaimana tersebut, terealisasi sebesar Rp. 21.252.756.486,- atau sebesar 90.03%.

Tabel 2.1
Dokumen Anggaran Satuan Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun Anggaran 2022

NO	Uraian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Presentase (%)
1	2	3	4	5
	<i>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota</i>	17.170.620.020	16.507.946.882	96.14
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	15.000.000	15.000.000	100,00
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	14.903.453.000	14.504.408.188	97.32
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	60.000.000	25.300.000	42.17

NO	Uraian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Presentase (%)
1	2	3	4	5
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.053.574.000	854.652.425	81.12
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	823.593.020	810.393.574	98.40
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	315.000.000	298.192.695	94.66
	Program Kepegawaian Daerah	6.436.606.980	4.744.809.604	73.72
7	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1.300.000.000	290.460.584	22.34
8	Mutasi dan Promosi ASN	700.000.000	561.705.060	80.24
9	Pengembangan Kompetensi ASN	3.946.606.980	3.420.453.760	86.67
10	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	490.000.000	472.190.200	96.37
JUMLAH		23.607.227.000	21.252.756.486	90.03

2.1.1. Capaian Keberhasilan Program

Di bawah ini tabel capaian keberhasilan program Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.

Tabel 2.2
Capaian Keberhasilan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan

NO	PROGRAM	KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA 2022 %	KET
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah					
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan	4 Lap	4 Lap	100%	
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah					
		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Pembayaran Gaji ASN dan Premi BPJS	841 Orang / Bulan	841 Orang / Bulan	100%	
			Jumlah Pembayaran Tunjangan ASN	788 Orang / Bulan	788 Orang / Bulan	100%	
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Lap	1 Lap	100%	
		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah					
		Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan	Jumlah Pegawai yang Mengikuti Pendidikan	10 Orang	9 Orang	90%	

NO	PROGRAM	KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA 2022 %	KET
1	2	3	4	5	6	7	8
		Tugas dan Fungsi	dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi				
		Administrasi Umum Perangkat Daerah					
		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor	6 Unit	6 Unit	100%	
		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Bahan Logistik	10605 Unit	10605 Unit	100%	
			Jumlah Makanan dan Minuman Harian Pegawai	1100 Galon	1100 Galon	100%	
		Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Barang Cetak	590 Unit	590 Unit	100%	
			Jumlah Penggandaan	536750 Lembar	536750 Lembar	100%	
		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Bahan Bacaan / Peraturan Perundang-Undangan	12630 Eksemplar	12630 Eksemplar	100%	
		Penyelenggaraa n Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Frekuensi Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke luar Daerah/ Perjalann Dinas	80 Kali	80 Kali	100%	

NO	PROGRAM	KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA 2022 %	KET
1	2	3	4	5	6	7	8
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah					
		Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	1.600 Unit	1.600 Unit	100%	
		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	108 Orang / Bulan	108 Orang / Bulan	100%	
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah					
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Dinas Jabatan	19 Unit	19 Unit	100%	
		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan	126 Unit	126 Unit	100%	
	Program Kepegawaian Daerah	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN					
		Koordinasi dan Fasilitasi	Jumlah Formasi	50 Formasi	0	0%	

NO	PROGRAM	KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA 2022 %	KET
1	2	3	4	5	6	7	8
		Pengadaan PNS dan PPPK	CPNSD Pemerintah Kota Bekasi				
			Jumlah Formasi PPPK Pemerintah Kota Bekasi	750 Formasi	750 Formasi	100%	
		Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian yang dikembangkan dan dipelihara	2 Sistem	2 Sistem	100%	
		Mutasi dan Promosi ASN					
		Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Periode Ujian Penyesuaian Ijazah Kenaikan Pangkat Ijazah PNS	2 Periode	2 Periode	100%	
			Jumlah Aparatur yang terproses kenaikan pangkatnya	1500 Orang	1500 Orang	100%	
		Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Aparatur yang Mengikuti Assesment Kompetensi Pejabat calon Eselon II di Lingkungan Pemerintah Kota Bekasi	20 Orang	13 Orang	65%	
			Jumlah Pembentukan Panitia Seleksi Uji	1 Tim	1 Tim	100%	

NO	PROGRAM	KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA 2022 %	KET
1	2	3	4	5	6	7	8
			Kompetensi Pejabat Eselon II di Lingkungan Pemerintah Kota Bekasi				
		Pengembangan Kompetensi ASN					
		Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Laporan Pengelolaan Assessment Center bagi ASN	11 Lap	11 Lap	100%	
		Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah PNS yang mengikuti program Pendidikan Lanjutan	28 Orang	22 Orang	78,57	
		Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Jumlah Aparatur yang mengikuti Diklat Teknis	25 Orang	25 Orang	100%	
			Jumlah Aparatur yang mengikuti Onboarding Program	227 Orang	227 Orang	100%	
			Jumlah aparatur yang mengikuti Pelatihan Dasar CPNS	227 Orang	227 Orang	100%	
			Jumlah Pejabat Eselon IV yang Mengikuti Pelatihan	30 Orang	30 Orang	100%	

NO	PROGRAM	KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA 2022 %	KET
1	2	3	4	5	6	7	8
			Kepemimpinan Pengawas				
			Jumlah Pejabat Eselon III yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator	22 Orang	22 Orang	100%	
			Jumlah Pejabat Eselon II yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tk.II	3 Orang	3 Orang	100%	
			Jumlah Laporan Pengembangan Kompetensi	1 Lap	1 Lap	100%	
		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur					
		Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Aparatur yang Mengikuti Sosialisasi PP 30 Tahun 2019 dan Permenpan 8 Tahun 2021	176 Orang	176 Orang	100%	
		Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah Aparatur Penerima Penghargaan	563 Orang	563 Orang	100%	
			Jumlah Aparatur yang Mengikuti	300 Orang	300 Orang	100%	

NO	PROGRAM	KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA 2022 %	KET
1	2	3	4	5	6	7	8
			Pembekalan BUP				
		Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah Aparatur yang Mengikuti Sosialisasi PP 94 Tahun 2021	88 Orang	88 Orang	100%	

Walaupun secara umum capaian Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi dinyatakan berhasil namun masih ada kegiatan yang capaian kinerjanya masih di bawah target. Berdasarkan evaluasi, secara umum permasalahan yang dihadapi adalah :

1. Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi belum mencapai target disebabkan dalam penyelenggaraannya masih menyesuaikan dengan biaya dan jadwal dari pihak penyelenggara kegiatan serta masih banyaknya kegiatan yang dilakukan secara virtual atau daring.
2. Kegiatan rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) pada tahun 2022 tidak dilaksanakan, hal tersebut sesuai dengan penetapan formasi dari Kemepan RB bahwa pada tahun 2022 akan di fokuskan rekrutmen untuk Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK);
3. Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN yang belum mencapai target yang telah ditetapkan dan dianggarkan disebabkan oleh jumlah pelamar yang memenuhi syarat untuk mengikuti proses pelaksanaan seleksi terbuka jabatan pimpinan tinggi pratama lebih sedikit dari yang telah di targetkan. Selain itu, dalam pelaksanaan kegiatan seleksi terbuka jabatan pimpinan tinggi pratama tidak berjalan secara optimal dikarenakan harus melalui proses persetujuan dari Pemerintah Provinsi, Kemendagri dan KASN yang memerlukan waktu yang cukup lama;

4. Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan belum mencapai target disebabkan kurangnya PNS yang mendaftar sebagai peserta tugas belajar pada jenjang Pendidikan Program S3 yang berjumlah 3 kuota, Program S2 baru yang berjumlah 1 kuota dan Program S2 Spesialis yang berjumlah 2 kuota.

2.1.2 Implikasi yang Timbul Terhadap Target Capaian Program Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi

Implikasi yang timbul dari tidak tercapainya target kinerja kegiatan terhadap target capaian program Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi selanjutnya adalah bahwa dalam perencanaan target berikutnya, harus melihat hasil evaluasi kinerja pelaksanaan Renja tahun sebelumnya. Bila pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu mempunyai kinerja kurang baik, maka berpeluang untuk menetapkan target kinerja yang diturunkan menjadi lebih rendah atau sebanding dengan tahun sebelumnya.

2.1.3 Kebijakan/Tindakan Perencanaan dan Penganggaran yang Perlu Diambil untuk Mengatasi Faktor-Faktor Penyebab Tidak Tercapainya Target Kinerja Program/Kegiatan

Secara umum dalam upaya pencapaian sasaran, ditetapkan strategi sebagai berikut:

1. Untuk tahun anggaran berikutnya, dalam perencanaan untuk penentuan besaran anggaran harus disesuaikan dengan output kegiatan dan sub kegiatan yang dihasilkan sehingga sisa anggaran atau pun kurang terserapnya anggaran dapat diminimalisir;
2. Melakukan persiapan pelaksanaan kegiatan yang telah direncanakan sebelum anggaran disahkan, agar tepat waktu dan tepat sasaran sesuai perencanaan yang telah ditetapkan dalam DPA;
3. Untuk pengesahan DPPA agar sesuai dan tepat waktu sehingga seluruh kegiatan dapat dilaksanakan sesuai dengan perubahan anggaran yang telah ditetapkan.

Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi dan Pencapaian Renstra Badan

Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi diuraikan dalam tabel 2.3 berikut ini :

Tabel. 2.3
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra Perubahan
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Sampai Dengan Tahun 2022

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2022	Realisasi Renja PD Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA									
		OPTIMALISASI PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN								
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah									
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan	4 Dok	4 Dok	4 Dok	4 Dok	100	0	0	0

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2022	Realisasi Renja PD Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	0	0	0	0	0	2 Lap	0	0
		OPTIMALISASI PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN								
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah								
		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Pembayaran Gaji ASN dan Premi BPJS	841 Org/Bln	841 Org/Bln	841 Org/Bln	841 Org/Bln	100 Org/Bln	0	0
			Jumlah Pembayaran Tunjangan ASN	788 Org/Bln	788 Org/Bln	788 Org/Bln	788 Org/Bln	100 Org/Bln	0	0
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	0	0	0	0	896 Org/Bln	0	0
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap	100	1 Lap	100

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2022	Realisasi Renja PD Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	0	0	0	0	0	1 Lap	0	0
		OPTIMALISASI PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR								
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah									
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	10 Orang	9 Orang	10 Orang	9 Orang	90	0	0	0
		Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	0	0	0	0	0	10 Orang	0	0
		OPTIMALISASI PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR								
	Administrasi Umum Perangkat Daerah									

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2022	Realisasi Renja PD Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor	6 Unit	6 Unit	6 Unit	6 Unit	100	0	0	0
		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	0	0	0	0	0	1 Paket	0	0
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Bahan Logistik	10605 Buah	10605 Buah	10605 Buah	10605 Buah	100	0	0	0
		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	0	0	0	0	0	3 Paket	0	0
	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Barang Cetakan	590 Buah	590 Buah	590 Buah	590 Buah	100	0	0	0
		Jumlah Penggandaan	536750 Lembar	536750 Lembar	536750 Lembar	536750 Lembar	100	0	0	0
		Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	0	0	0	0	0	2 Paket	0	0
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Bahan Bacaan / Peraturan Perundang-Undangan	12630 Ekspemplar	12630 Ekspemplar	12630 Ekspemplar	12630 Ekspemplar	100	0	0	0
		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	0	0	0	0	0	1 Dok	0	0

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2022	Realisasi Renja PD Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah frekuensi rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah/ perjalanan dinas	80 Kali	80 Kali	80 Kali	80 Kali	100	0	0	0
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	0	0	0	0	0	50 Lap	0	0
		OPTIMALISASI PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN								
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah									
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	1600 Unit	1600 Unit	1600 Unit	1600 Unit	100	0	0	0
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	0	0	0	0	0	1 Lap	0	0
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Tenaga Pelayanan Umum Kantor	108 Orang/Bulan	108 Orang/Bulan	108 Orang/Bulan	108 Orang/Bulan	100	108 Orang/Bulan	108 Orang/Bulan	100

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2022	Realisasi Renja PD Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	0	0	0	0	0	12 Lap	0	0
		OPTIMALISASI PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR								
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah								
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	19 Unit	19 Unit	19 Unit	19 Unit	100	19 Unit	19 Unit	100
		Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	0	0	0	0	0	5 Unit	0	0
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Operasional atau Lapangan yang	0	0	0	0	0	9 Unit	0	0

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2022	Realisasi Renja PD Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya								
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan	126 Unit	126 Unit	126 Unit	126 Unit	100	126 Unit	126 Unit	100
		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	0	0	0	0	0	126 Unit	0	0
	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH									
		MUTU PELAYANAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN BERNILAI BAIK								
	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN									

Kode	Urusan/Bidang Ururan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2022	Realisasi Renja PD Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Formasi CPNSD Pemerintah Kota Bekasi	50 Formasi	0	50 Formasi	0	0	0	0	0
		Jumlah Formasi PPPK Pemerintah Kota Bekasi	750 Formasi	750 Formasi	750 Formasi	750 Formasi	100	0	0	0
		Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	0	0	0	0	0	2 Dok	0	0
	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian yang dikembangkan dan dipelihara	2 Sistem	2 Sistem	2 Sistem	2 Sistem	100	0	0	0
		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	0	0	0	0	0	1 Dok	0	0
	Mutasi dan Promosi ASN									
	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Periode Ujian Penyesuaian Ijazah Kenaikan Pangkat PNS	2 Periode	2 Periode	2 Periode	2 Periode	100	0	0	0
		Jumlah Aparatur yang terproses kenaikan pangkatnya	1500 Orang	1500 Orang	1500 Orang	1500 Orang	100	0	0	0
		Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	0	0	0	0	0	2 Dok	0	0

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2022	Realisasi Renja PD Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Aparatur yang Mengikuti Assesment Kompetensi Pejabat calon Eselon II di Lingkungan Pemerintah Kota Bekasi	20	13	20	13	100	0	0	0
		Jumlah Pembentukan Panitia Seleksi Uji Kompetensi Pejabat Eselon II di Lingkungan Pemerintah Kota Bekasi	1	1	1	1	100	0	0	0
		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	0	0	0	0	0	1 Dok	0	0
		PERSENTASE ASN YANG MENGIKUTI PENGEMBANGAN KOMPETENSI								
	Pengembangan Kompetensi ASN									
	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	0	0	0	0	0	88 Orang	88 Orang	100
	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Laporan Pengelolaan Assessment Center bagi ASN	11	11	11	11	100	0	0	0
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	0	0	0	0	0	1 Dok	0	0

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2022	Realisasi Renja PD Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah PNS yang mengikuti program Pendidikan Lanjutan	28 Orang	22 Orang	28 Orang	22 Orang	0	0	0	0
		Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	0	0	0	0	0	29 Orang	0	0
	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Jumlah aparatur yang mengikuti Diklat Teknis	25 Orang	25 Orang	25 Orang	25 Orang	100	0	0	0
		Jumlah aparatur yang mengikuti Pelatihan Dasar CPNS	227Orang	227Orang	227Orang	227Orang	100	0	0	0
		Jumlah Aparatur yang mengikuti Onboarding Program	227Orang	227Orang	227Orang	227Orang	100	0	0	0
		Jumlah Pejabat Eselon IV yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	30 Orang	30 Orang	30 Orang	30 Orang	100	0	0	0
		Jumlah Pejabat Eselon III yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator	22 Orang	22 Orang	22 Orang	22 Orang	100	0	0	0
		Jumlah Pejabat Eselon II yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tk.II	3 Orang	3 Orang	3 Orang	3 Orang	100	0	0	0
		Jumlah Laporan Pengembangan Kompetensi	1	1	1	1	100	0	0	0
		Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	0	0	0	0	0	1 Dok	0	0

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2022	Realisasi Renja PD Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	0	0	0	0	0	1 Dok	0	0
		PERSENTASE PRESTASI KERJA ASN BERNILAI BAIK								
	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur									
	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Aparatur yang Mengikuti Sosialisasi PP 30 Tahun 2019 dan Permenpan RB Nomor 8 Tahun 2021	176 Orang	176 Orang	176 Orang	176 Orang	100	0	0	0
		Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	0	0	0	0	0	1 Dok	0	0
	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah Aparatur Penerima Penghargaan dan Pembekalan BUP	300 Orang	300 Orang	300 Orang	300 Orang	100	0	0	0
		Jumlah Aparatur Penerima Penghargaan	563 Orang	563 Orang	563 Orang	563 Orang	100	0	0	0
		Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	0	0	0	0	0	554 Orang	0	0

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2022	Realisasi Renja PD Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah Aparatur yang Mengikuti Sosialisasi PP 94 Tahun 2021	88 Orang	88 Orang	88 Orang	88 Orang	100	0	0	0
		Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	0	0	0	0	0	88 Orang	0	0

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.

Disusunnya Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2024, guna mencapai tujuan dan sasaran Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Bekasi Tahun 2024 - 2026. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi mempunyai tugas pokok dalam melaksanakan kewenangan desentralisasi, tugas dekonsentrasi dan tugas pembantuan di bidang Kepegawaian Daerah. Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 04 Tahun 2021 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Daerah Nomor 07 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Bekasi yang diturunkan ke dalam Peraturan Wali Kota Nomor 105 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi dalam melaksanakan tugas dan memiliki fungsi sebagai :

- a. Penyusunan peraturan perundang - undangan di bidang kepegawaian;
- b. Perencanaan dan pengembangan kompetensi aparatur;
- c. Penyiapan kebijakan teknis di bidang administrasi aparatur;
- d. Penyelenggaraan pelayanan umum di bidang administrasi aparatur;
- e. Penyiapan dan pelaksanaan pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian Pegawai Negeri Sipil Daerah sesuai dengan peraturan perundang-undangan;
- f. Penyiapan dan penetapan pensiun Pegawai Negeri Sipil Daerah;
- g. Penyiapan penetapan gaji, tunjangan dan kesejahteraan Pegawai Negeri Sipil Daerah sesuai dengan peraturan perundang-undangan;
- h. Pengelolaan sistem informasi kepegawaian daerah dan penyampaian ke Badan Kepegawaian Negara;
- i. Pengolahan urusan Kesekretariatan;
- j. Peningkatan kapasitas dan kapabilitas aparatur.

Pelaksanaan implementasi prioritas tersebut diatas, dalam rangka kebijakan peningkatan pelayanan publik yang berbasis *Good Governance* dan *Clean Government*, kebijakan memperkuat akuntabilitas dan audit kinerja pemerintah daerah guna

terselenggaranya sistem *reward and punishment* yang mendorong akselerasi penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan daerah guna memberikan pelayanan kepada aparatur dan masyarakat Kota Bekasi.

Tabel. 2.4
Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi

No	Indikator	SPM/ Standar Nasion al	IKK	Target Ranwal Renstra			Realisasi Capaian			Proyeksi			Catatan Analisis
				Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	
1	2	3	4										13
	Nilai aspek perencanaan kebutuhan, pengadaan, promosi dan mutasi serta sistem informasi pada Sistem Merit			97,00	104,00	118,50	-	-	-	97,00	104,00	118,50	Indikator Kinerja merupakan hasil rumusan yang disesuaikan dengan Kepmendagri Nomor 050-5889 Tahun 2021
	Nilai aspek pengembangan karir pada Sistem Merit			60,00	77,50	85,00	-	-	-	60,00	77,50	85,00	Indikator Kinerja merupakan hasil rumusan yang disesuaikan dengan Kepmendagri Nomor 050-5889 Tahun 2021
	Nilai aspek manajemen kinerja, penggajian, penghargaan dan disiplin serta perlindungan dan pelayanan pada Sistem Merit			113,50	116,50	121,50	-	-	-	113,50	116,50	121,50	Indikator Kinerja merupakan hasil rumusan yang disesuaikan dengan Kepmendagri Nomor 050-5889 Tahun 2021

Sejalan dengan Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dan kebijakan Reformasi Birokrasi yang ditetapkan oleh pemerintah menghendaki adanya pembaharuan atau perubahan strategis di bidang kelembagaan, ketatalaksanaan dan kepegawaian. Manajemen Kepegawaian sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil yang mencakup perubahan dalam manajemen PNS yang meliputi pendelegasian kewenangan Presiden, kedudukan Jabatan Fungsional (JF), Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT), Penugasan PNS, Pengembangan Kompetensi, Batas Usia Pensiun (BUP) Pejabat Fungsional yang di berhentikan sementara dan ketentuan penyetaraan jabatan akibat dari dari penataan birokrasi, selain itu juga pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi diantaranya :

1. Menginventarisasi jenis pendidikan formal, non formal, perjenjangan dan teknis fungsional;
2. Memberi kesempatan yang lebih besar kepada PNS untuk meningkatkan pengetahuan dan kemampuan melalui pendidikan formal, non formal, struktural dan teknis fungsional sesuai kebutuhan;
3. Melaksanakan secara konsekuen penempatan ASN dalam jabatan sesuai kriteria persyaratan jabatan;
4. Melaksanakan pemutakhiran data dan pembaharuan data ASN dan Non ASN secara kontinue;
5. Melaksanakan pembinaan terhadap ASN dan Non ASN, penjatuhan hukuman disiplin dan pemberian penghargaan kepada ASN dan Non ASN yang berprestasi;
6. Melaksanakan pelayanan manajemen ASN.

Tabel. 2.5

**Rekapitulasi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Bekasi Berdasarkan Golongan**

No	Unit Kerja	Golongan				Jumlah
		I	II	III	IV	
1	Kepala Badan	-	-	-	1	1
2	Sekretariat	-	2	10	3	15
3	Bidang Administrasi dan Pengembangan Karir Aparatur	-	-	12	4	16
4	Bidang Penilaian Kinerja Aparatur	-	1	11	1	13
5	Bidang Pengembangan Kompetensi	-	1	14	1	16
Jumlah		-	4	47	10	61

Sumber Data : Bidang Administrasi dan Pengembangan Karir Aparatur Tahun 2023

Adapun jumlah ASN yang dilayani oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, antara lain :

Tabel. 2.6

Rekapitulasi ASN Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Unit Organisasi	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-laki	Perempuan	
1	2	3	4	5
1	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi	21	40	61
2	Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Bekasi	29	11	40
3	Badan Pendapatan Daerah Kota Bekasi	121	78	199
4	Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Kota Bekasi	31	12	43
5	Dinas Kesehatan Kota Bekasi	135	978	1113

No	Unit Organisasi	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-laki	Perempuan	
1	2	3	4	5
6	Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik Dan	26	20	46
7	Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Kota	19	10	29
8	Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi	318	43	361
9	Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Bekasi	17	15	32
10	Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi	81	8	89
11	Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Bekasi	6	21	27
12	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bekasi	41	23	64
13	Dinas Pendidikan Kota Bekasi	1336	2925	4261
14	Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana	12	37	49
15	Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kota Bekasi	105	23	128
16	Dinas Perhubungan Kota Bekasi	115	26	141
17	Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan Pertanahan Kota Bekasi	59	27	86
18	Dinas Sosial Kota Bekasi	21	16	37
19	Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi	18	29	47
20	Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bekasi	213	8	221
21	Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota	46	54	100
22	Badan Perencanaan Pembangunan dan Penelitian Pengembangan Daerah Kota Bekasi	39	36	75
23	Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kota Bekasi	20	34	54
24	Dinas Bina Marga dan Sumber Daya Air Kota Bekasi	105	35	140
25	Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Bekasi	41	31	72
26	Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Bekasi	27	32	59
27	Dinas Tata Ruang	66	24	90
28	Inspektorat Daerah Kota Bekasi	58	41	99
29	Kecamatan Bantargebang Kota Bekasi	39	12	51
30	Kecamatan Bekasi Barat Kota Bekasi	43	18	61
31	Kecamatan Bekasi Selatan Kota Bekasi	40	18	58
32	Kecamatan Bekasi Timur Kota Bekasi	35	22	57
33	Kecamatan Bekasi Utara Kota Bekasi	50	27	77
34	Kecamatan Jatiasih Kota Bekasi	58	17	75
35	Kecamatan Jatisampurna Kota Bekasi	42	19	61
36	Kecamatan Medansatria Kota Bekasi	25	18	43
37	Kecamatan Mustikajaya Kota Bekasi	34	12	46

No	Unit Organisasi	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-laki	Perempuan	
1	2	3	4	5
38	Kecamatan Pondok Melati Kota Bekasi	36	10	46
39	Kecamatan Pondokgede Kota Bekasi	43	8	51
40	Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi	33	21	54
41	Pelaksana Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Bekasi	13	3	16
42	RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi	184	401	585
43	Sekretariat Daerah Kota Bekasi	95	109	204
44	Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota	30	21	51
JUMLAH		3926	5373	9299

Sumber Data : Bidang Administrasi dan Pengembangan Karir Aparatur Tahun 2023

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi dalam rangka pelaksanaan reformasi birokrasi dan mewujudkan tujuan dan sasaran Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Bekasi Tahun 2024 - 2026, memiliki beberapa isu-isu penting diantaranya :

1. Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara menjadi pedoman penyelenggaraan Manajemen ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Bekasi;
2. Sistem penyelenggaraan manajemen ASN di lingkungan Pemerintah Kota Bekasi;
3. Optimalisasi pelaksanaan pembinaan dan penegakkan disiplin ASN berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;
4. Pemenuhan Hak Peningkatan Kompetensi ASN;
5. Optimalisasi kesejahteraan aparatur sesuai peraturan perundang-undangan;
6. Optimalisasi kinerja aparatur melalui penilaian prestasi kerja (SKP) yang mengacu pada Permenpan RB Nomor 8 Tahun 2021 tentang Sistem Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil;

7. Penyesuaian Jabatan Pejabat Administrasi ke dalam Jabatan Fungsional melalui Penyesuaian/*Inpassing* berdasarkan Permenpan RB Nomor 17 Tahun 2021 tentang Penyetaraan Jabatan Administrasi ke dalam Jabatan Fungsional.

2.4. Review Terhadap RKPD

Dalam rangka meningkatnya profesionalisme aparatur menuju pemerintahan yang akuntabel yang pada tingkat perwujudannya memerlukan sumber daya yang kompeten dan profesional dalam pelayanan publik sesuai kebutuhan masyarakat dan peraturan perundang-undangan yang berlaku dilandasi oleh kecerdasan emosional dan spiritual diperlukan tersedianya sumber daya aparatur yang bertanggung jawab tepat fungsi dan tepat posisi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Review terhadap RKPD dimaksudkan untuk membandingkan antara rumusan hasil identifikasi kebutuhan program dan kegiatan berdasarkan analisis kebutuhan yang telah mempertimbangkan kinerja pencapaian target dan prioritas program dan kegiatan serta pagu indikatif Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi. Maka dari itu, disusunlah review terhadap RKPD yang dijabarkan pada tabel berikut ini :

Tabel 2.7
Review Terhadap RKPD Tahun 2024
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi

No.	RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA				18.647.822.935	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA				18.647.822.935	
			OPTIMALISASI PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	100%				OPTIMALISASI PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	100%		
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi				10.000.000	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja				10.000.000	

No.	RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Kinerja Perangkat Daerah					Perangkat Daerah					
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kota, OPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	2 Laporan	10.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kota, OPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	2 Laporan	10.000.000	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah				16.084.132.000	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah				16.084.132.000	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kota, OPD	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	1540 Orang/Bulan	16.074.132.000	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kota, OPD	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	1540 Orang/Bulan	16.074.132.000	

No.	RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kota, OPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	10.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kota, OPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	10.000.000	
			OPTIMALISASI DISIPLIN APARATUR	100%				OPTIMALISASI DISIPLIN APARATUR	100%		
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah				20.000.000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah				20.000.000	
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kota, OPD	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	4 Orang	20.000.000	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kota, OPD	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	4 Orang	20.000.000	

No.	RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			OPTIMALISASI PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	100%				OPTIMALISASI PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	100%		
	Administrasi Umum Perangkat Daerah				1.670.009.175	Administrasi Umum Perangkat Daerah				1.670.009.175	
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kota, OPD	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	441.999.175	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kota, OPD	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	441.999.175	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kota, OPD	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	3 Paket	500.000.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kota, OPD	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	3 Paket	500.000.000	
	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kota, OPD	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket	295.510.000	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kota, OPD	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket	295.510.000	

No.	RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	11 Dokumen	20.000.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	11 Dokumen	20.000.000	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota, OPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	362.500.000	Penyelenggaraa n Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota, OPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	362.500.000	
	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	1 Dokumen	50.000.000	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	1 Dokumen	50.000.000	
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				452.181.760	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				452.181.760	

No.	RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kota, OPD	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	10 Laporan	40.000.000	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kota, OPD	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	10 Laporan	40.000.000	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kota, OPD	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	412.181.760	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kota, OPD	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	412.181.760	
			OPTIMALISASI PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	100%				OPTIMALISASI PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	100%		
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				411.500.000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				411.500.000	

No.	RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kota, OPD	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	5 Unit	219.200.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kota, OPD	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	5 Unit	219.200.000	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kota, OPD	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	13 Unit	101.300.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kota, OPD	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	13 Unit	101.300.000	
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kota, OPD	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	82 Unit	91.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kota, OPD	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	82 Unit	91.000.000	

No.	RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH				8.557.998.825	PROGRAM KEPEGAWAI AN DAERAH				8.557.998.825	
			NILAI ASPEK PERENCANAAN KEBUTUHAN, PENGADAAN, PROMOSI DAN MUTASI SERTA SISTEM INFORMASI PADA SISTEM MERIT	97,00				NILAI ASPEK PERENCANAAN KEBUTUHAN, PENGADAAN, PROMOSI DAN MUTASI SERTA SISTEM INFORMASI PADA SISTEM MERIT	97,00		
	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN				1.318.989.500	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN				1.318.989.500	
	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi	2 Doku men	660.850.000	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi	2 Dokume n	660.850.000	

No.	RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Pengadaan PNS dan PPPK					Pengadaan PNS dan PPPK			
	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	658.139.500	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	658.139.500	
	Mutasi dan Promosi ASN				692.010.500	Mutasi dan Promosi ASN				692.010.500	
	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kota, OPD	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Dokumen	320.000.000	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kota, OPD	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Dokumen	320.000.000	
	Pengelolaan Promosi ASN	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	372.010.500	Pengelolaan Promosi ASN	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	372.010.500	
			NILAI ASPEK PENGEMBANGAN KARIR PADA SISTEM MERIT	60,00				NILAI ASPEK PENGEMBANGAN KARIR PADA SISTEM MERIT	60,00		
	Pengembangan Kompetensi ASN				6.222.850.825	Pengembangan Kompetensi ASN				6.222.850.825	

No.	RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Kota, OPD	Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya	56 Orang	150.000.000	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Kota, OPD	Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya	56 Orang	150.000.000	
	Pengelolaan Assessment Center	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Pengelolaan <i>Assessment Center</i>	1 Dokumen	258.030.825	Pengelolaan Assessment Center	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Pengelolaan <i>Assessment Center</i>	1 Dokumen	258.030.825	
	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kota, OPD	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	20 Orang	870.000.000	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kota, OPD	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	20 Orang	870.000.000	
	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	1 Dokumen	3.444.820.000	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	1 Dokumen	3.444.820.000	
	Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	1 Dokumen	1.500.000.000	Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	1 Dokumen	1.500.000.000	

No.	RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			NILAI ASPEK MANAJEMEN KINERJA, PENGGAJIAN, PENGHARGAAN DAN DISIPLIN SERTA PERLINDUNGAN DAN PELAYANAN PADA SISTEM MERIT	113,50				NILAI ASPEK MANAJEMEN KINERJA, PENGGAJIAN, PENGHARGAAN DAN DISIPLIN SERTA PERLINDUNGAN DAN PELAYANAN PADA SISTEM MERIT	113,50		
	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur				324.148.000	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur				324.148.000	
	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Dokumen	108.048.000	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Dokumen	108.048.000	
	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Kota, OPD	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	535 Orang	108.050.000	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Kota, OPD	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	535 Orang	108.050.000	

No.	RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Pembinaan Disiplin ASN	Kota, OPD	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	120 Orang	108.050.000	Pembinaan Disiplin ASN	Kota, OPD	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	120 Orang	108.050.000	
	TOTAL				27.205.821.760	TOTAL				27.205.821.760	

BAB III
TUJUAN DAN SASARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BEKASI

3.1 . Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional.

Kebijakan Nasional yang terkait dengan sasaran pembangunan dan prioritas pembangunan pada Pemerintah Daerah bertujuan untuk peningkatan kualitas pelayanan pemerintah. Peningkatan kualitas pelayanan pemerintah yaitu dengan peningkatan kualitas pelayanan pegawai di lingkup Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi berdasarkan tugas pokok dan fungsi pelayanan baik kepada PNS maupun kepada masyarakat diharapkan agar indikator meningkatnya kepuasan masyarakat maupun PNS dan menurunnya kasus pengaduan terhadap pelayanan pemerintah dapat dicapai, diwujudkan melalui peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur, maupun program pembinaan dan pengembangan aparatur. Ketersediaan aparatur yang berkualitas diharapkan mampu meningkatkan kualitas pelayanan terhadap masyarakat.

Dalam rangka melaksanakan perubahan besar dalam paradigma dan tata kelola pemerintahan Indonesia, maka telah ditetapkan kebijakan Reformasi Birokrasi oleh Pemerintah Pusat melalui Kementerian PAN dan Reformasi Birokrasi. Reformasi Birokrasi telah ditetapkan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 Tentang *Grand Design* Reformasi Birokrasi 2010-2025.

Tujuan diartikan sebagai sesuatu (apa) kondisi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu tertentu. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisis strategis. Tujuan tidak harus dinyatakan dalam bentuk kuantitatif, akan tetapi harus dapat menunjukkan suatu kondisi yang ingin dicapai di masa mendatang (tiga tahun ke depan). Tujuan akan mengarahkan perumusan sasaran, kebijakan, program dan kegiatan dalam rangka merealisasikan misi.

Sasaran adalah memberikan pedoman dan gambaran pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam pelaksanaan kegiatan untuk jangka waktu mendatang. Dalam sasaran dirancang pula indikator sasaran, yaitu ukuran tingkat

keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai dengan rencana tingkat capaiannya (targetnya) masing-masing. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu/tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam Rencana Strategis.

Dalam mewujudkan perencanaan program dan kegiatan yang terencana dengan baik sehingga berimplementasi pada capaian program dan kegiatan serta mempunyai manfaat terhadap pengelolaan administrasi manajemen ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Bekasi. Maka Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi memiliki daya ungkit terhadap **Tujuan Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Bekasi** yaitu **“Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan yang Profesional, Dinamis, Inovatif dan Akuntabel”** dengan Indikator Kinerja **“Indeks Reformasi Birokrasi”**, tujuan tersebut memiliki Sasaran **“Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Kinerja Pemerintah”** dengan Indikator Kinerja **“Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)”**.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi setelah mempertimbangkan faktor-faktor kunci keberhasilan, maka disusun sejumlah tujuan sebagai berikut :

1. Mewujudkan Sistem Merit dalam Manajemen ASN;

Dengan indikator yaitu Persentase Capaian Penerapan Sistem Merit.

Sasaran adalah penjabaran dari tujuan secara terukur yaitu sesuatu yang akan dicapai/dihasilkan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai berikut:

a. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian dan Akuntabilitas

Perangkat Daerah;

Dengan indikator, yaitu :

- Nilai AKIP Perangkat Daerah;
- Nilai Survey Kepuasan Masyarakat.

b. Meningkatkan Profesionalitas ASN berbasis Sistem Merit;

Dengan indikator, yaitu :

- Indeks Sistem Merit;

Adapun Tujuan, Sasaran dan Indikator Sasaran serta Target Capaian Kinerja Jangka Menengah Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2024-2026 sebagaimana tabel 3.1

Tabel 3.1

**Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi
Tahun 2024-2026**

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN / SASARAN	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA TAHUN KE		
				2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7
1	Mewujudkan Sistem Merit dalam Manajemen ASN		Persentase Capaian Penerapan Sistem Merit	65,98	73,17	79,27
		Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian dan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai AKIP Perangkat Daerah	80,16	80,26	80,36
			Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	90,00	90,25	90,50
		Meningkatnya Profesionalitas ASN berbasis Sistem Merit	Indeks Sistem Merit	270,50	300,00	325,00

3.3 Program dan Kegiatan

Program direncanakan akan disesuaikan dengan RPD Tahun 2024-2026 :

A. Program yang termasuk dalam Belanja Langsung Penunjang Urusan, yaitu :

- Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.

B. Program yang termasuk dalam Belanja Langsung Urusan, yaitu :

- Program Kepegawaian Daerah.

Rencana Kegiatan tahun 2024 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi adalah sebagai berikut:

- Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah;
- Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah;
- Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah;
- Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah;
- Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah;
- Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah;
- Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN;
- Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN;
- Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN;
- Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur.

Dalam BAB III dijabarkan tentang tujuan, sasaran, program dan kegiatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi tahun 2024. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi selanjutnya merumuskan rencana program dan kegiatan tahun 2024 yang didalamnya mencakup 10 item, meliputi :

1. Kode;
2. Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan;
3. Lokasi Detail;
4. Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan;
5. Target Capaian Kinerja Tahun 2024;
6. Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif Tahun 2024;
7. Sumber Dana Tahun 2024;
8. Catatan Penting;
9. Prakiraan Target Capaian Kinerja Tahun 2024;
10. Prakiraan Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif Tahun 2024.

**Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2024 dan
Prakiraan Maju Tahun 2025
Badan Kepegawaiann dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi**

55

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan			Lokasi Detail	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2024 (N)			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025 (N+1)	
						Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)			(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
				Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kota, OPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	2 Laporan	10.000.000	Pendapatan Daerah		2 Laporan 15.933.591
				Administrasi Keuangan Perangkat Daerah				16.084.132.000			100% 15.794.684.394
				Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kota, OPD	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	1540 Orang/Bulan	16.074.132.000	Pendapatan Daerah		1624 Orang/Bulan 15.784.062.000
				Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kota, OPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	10.000.000	Pendapatan Daerah		1 Laporan 10.622.394
						OPTIMALISASI DISIPLIN APARATUR	100%				100%
				Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah				20.000.000			63.734.364

Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi Detail	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2024 (N)			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025 (N+1)	
							Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
				Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kota, OPD	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	4 Orang	20.000.000	Pendapatan Daerah		10 Orang	63.734.364
						OPTIMALISASI PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	100%				100%	
				Administrasi Umum Perangkat Daerah				1.670.009.175				1.275.371.754
				Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kota, OPD	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	441.999.175	Pendapatan Daerah		1 Paket	90.290.349
				Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kota, OPD	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	3 Paket	500.000.000	Pendapatan Daerah		3 Paket	539.685.599
				Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kota, OPD	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket	295.510.000	Pendapatan Daerah		2 Paket	287.346.380
				Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	11 Dokumen	20.000.000	Pendapatan Daerah		11 Dokumen	53.111.970

Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi Detail	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2024 (N)			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025 (N+1)	
							Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
				Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota, OPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	362.500.000	Pendapatan Daerah		12 Laporan	254.937.456
				Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	1 Dokumen	50.000.000	Pendapatan Daerah		1 Dokumen	50.000.000
				Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				452.181.760				874.852.955
				Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kota, OPD	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	10 Laporan	40.000.000	Pendapatan Daerah		10 Laporan	84.979.152
				Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kota, OPD	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	412.181.760	Pendapatan Daerah		12 Laporan	789.873.803
						OPTIMALISASI PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	100%				100%	
				Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				411.500.000				329.825.334

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan			Lokasi Detail	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2024 (N)			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025 (N+1)	
						Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)			(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
				Kota, OPD	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	5 Unit	219.200.000	Pendapatan Daerah		5 Unit	159.335.910
				Kota, OPD	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	13 Unit	101.300.000	Pendapatan Daerah		13 Unit	74.887.878
				Kota, OPD	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	82 Unit	91.000.000	Pendapatan Daerah		126 Unit	95.601.546
							8.557.998.825				12.231.010.343

Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi Detail	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2024 (N)			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025 (N+1)	
							Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana			Target Capaian Kinerja
(1)				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
						NILAI ASPEK PERENCANAAN KEBUTUHAN, PENGADAAN, PROMOSI DAN MUTASI SERTA SISTEM INFORMASI PADA SISTEM MERIT	97,00				107,58	
				Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN				1.318.989.500				1.380.911.220
				Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2 Dokumen	660.850.000	Pendapatan Daerah		2 Dokumen	1.062.239.400
				Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	658.139.500	Pendapatan Daerah		1 Dokumen	318.671.820
				Mutasi dan Promosi ASN				692.010.500				755.252.213
				Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kota, OPD	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Dokumen	320.000.000	Pendapatan Daerah		2 Dokumen	371.783.790

Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi Detail	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2024 (N)			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025 (N+1)	
							Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
				Pengelolaan Promosi ASN	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	372.010.500	Pendapatan Daerah		1 Dokume n	383.468.423
						NILAI ASPEK PENGEMBANGAN KARIR PADA SISTEM MERIT	60,00				66,54	
				Pengembangan Kompetensi ASN				6.222.850.825				9.167.126.910
				Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Kota, OPD	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	56 Orang	150.000.000	Pendapatan Daerah		56 Orang	150.000.000
				Pengelolaan Assessment Center	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Pengelolaan <i>Assessment Center</i>	1 Dokumen	258.030.825	Pendapatan Daerah		1 Dokume n	750.000.000
				Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kota, OPD	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	20 Orang	870.000.000	Pendapatan Daerah		31 Orang	870.000.000
				Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	1 Dokumen	3.444.820.000	Pendapatan Daerah		1 Dokume n	5.578.486.910
				Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	1 Dokumen	1.500.000.000	Pendapatan Daerah		1 Dokume n	1.818.640.000

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi Detail	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2024 (N)			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025 (N+1)	
								Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana			Target Capaian Kinerja
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
							NILAI ASPEK MANAJEMEN KINERJA, PENGGAJIAN, PENGHARGAAN DAN DISIPLIN SERTA PERLINDUNGAN DAN PELAYANAN PADA SISTEM MERIT	113,50				125,88	
					Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur				324.148.000				927.720.000
					Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kota, OPD	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Dokumen	108.048.000	Pendapatan Daerah		1 Dokumen	206.160.000
					Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Kota, OPD	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	535 Orang	108.050.000	Pendapatan Daerah		501 Orang	515.400.000
					Pembinaan Disiplin ASN	Kota, OPD	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	120 Orang	108.050.000	Pendapatan Daerah		300 Orang	206.160.000
TOTAL									27.205.821.760				30.585.412.735

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN

SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BEKASI

Tabel 4.1

**Rencana Program, Kegiatan, Indikator Program, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi**

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2024		Penanggung Jawab
						Target	Rp	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
MEWUJUDKAN SISTEM MERIT DALAM MANAJEMEN ASN	MENINGKATNYA KUALITAS PELAYANAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN DAN AKUNTABILITAS PERANGKAT DAERAH	NILAI AKIP PERANGKAT DAERAH		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			18.647.822.935	
					OPTIMALISASI PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	100%		
				Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			10.000.000	

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2024		Penanggung Jawab
						Target	Rp	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	2 Laporan	10.000.000	
				Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			16.084.132.000	
				Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	1540 Orang/Bulan	16.074.132.000	
				Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	10.000.000	
					OPTIMALISASI DISIPLIN APARATUR	100%		
				Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah			20.000.000	
				Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	4 Orang	20.000.000	

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2024		Penanggung Jawab
						Target	Rp	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				Berdasarkan Tugas dan Fungsi				
					OPTIMALISASI PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	100%		
				Administrasi Umum Perangkat Daerah			1.670.009.175	
				Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	441.999.175	
				Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	3 Paket	500.000.000	
				Penyediaan Barang dan Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket	295.510.000	
				Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	11 Dokumen	20.000.000	
				Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	362.500.000	

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2024		Penanggung Jawab
						Target	Rp	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	1 Dokumen	50.000.000	
				Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			452.181.760	
				Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	10 Laporan	40.000.000	
				Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	412.181.760	
					OPTIMALISASI PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	100%		
				Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			411.500.000	
				Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas	5 Unit	219.200.000	

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2024		Penanggung Jawab
						Target	Rp	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya			
				Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	13 Unit	101.300.000	
				Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	82 Unit	91.000.000	
				PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH			8.557.998.825	
					NILAI ASPEK PERENCANAAN KEBUTUHAN, PENGADAAN, PROMOSI DAN MUTASI SERTA SISTEM INFORMASI PADA SISTEM MERIT	97,00		

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2024		Penanggung Jawab
						Target	Rp	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN			1.318.989.500	
				Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2 Dokumen	660.850.000	
				Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	658.139.500	
				Mutasi dan Promosi ASN			692.010.500	
				Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Dokumen	320.000.000	
				Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	372.010.500	
					NILAI PENGEMBANGAN ASPEK KARIR PADA SISTEM MERIT	60,00		
				Pengembangan Kompetensi ASN			6.222.850.825	

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2024		Penanggung Jawab
						Target	Rp	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	56 Orang	150.000.000	
				Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan <i>Assessment Center</i>	1 Dokumen	258.030.825	
				Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	20 Orang	870.000.000	
				Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	1 Dokumen	3.444.820.000	
				Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	1 Dokumen	1.500.000.000	
					NILAI ASPEK MANAJEMEN KINERJA, PENGGAJIAN, PENGHARGAAN DAN DISIPLIN SERTA PERLINDUNGAN DAN PELAYANAN PADA SISTEM MERIT	113,50		
				Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur			324.148.000	

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2024		Penanggung Jawab
						Target	Rp	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Dokumen	108.048.000	
				Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	535 Orang	108.050.000	
				Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	120 Orang	108.050.000	
JUMLAH							27.205.821.760	

BAB V

PENUTUP

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi berdasarkan Peraturan Daerah Kota Bekasi Nomor 04 Tahun 2021 tentang Perubahan ketiga atas Peraturan Daerah Kota Bekasi Nomor 15 Tahun 2017 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Bekasi dan Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 105 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi. Memiliki tugas dan fungsi dalam melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang manajemen ASN yang meliputi administrasi pegawai, penilaian kinerja serta pengembangan kompetensi.

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi disusun dengan memperhatikan Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Bekasi Tahun 2024 - 2026, Rencana Strategis (Renstra), dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah yang berjangka waktu 1 (satu) tahun, memuat program dan kegiatan yang disusun sesuai tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi berdasarkan urusan yang menjadi kewenangan daerah, sasaran (indikator), hasil dan keluaran yang terukur beserta rincian pendanaannya.

Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2024 merupakan rancangan yang memiliki daya ungkit terhadap tujuan dan sasaran Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Bekasi Tahun 2024 – 2026. Dasar Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yaitu Meningkatkan Kapasitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik yang perlu penyempurnaan dengan berpedoman pada RKPD Tahun 2024.

Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2024 diharapkan mampu mengarahkan semua unsur kekuatan dan faktor kunci keberhasilan untuk menentukan strategi yang tepat dalam mencapai tujuan dan sasaran penyelenggaraan program-program Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi untuk Tahun 2024.

Selain itu, penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2024 merupakan penguatan peran para *stakeholders* dalam

pelaksanaan Rencana Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi, nantinya menjadi dasar Evaluasi dalam menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) tahunan.

Demikian Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2024 semoga dapat dijadikan pedoman untuk lebih memacu dalam pelaksanaan program dan kegiatan sesuai sasaran yang telah ditetapkan untuk tahun-tahun mendatang serta dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Bekasi, 2 Januari 2024

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KOTA BEKASI,**



Drs. NADIH ARIFIN, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19701005 199101 1 002